

Nieuwsbrief Lonen 2011-2012

Geschenkenregeling/Kerstpakketten

Wanneer u dit jaar geen gebruik maakt van de werkkostenregeling dient u de geschenken in natura aan het personeel, zoals het bekende kerstpakket, te belasten in de eindheffing. Dit betekent dat u de loonheffing voor uw rekening neemt en er geen premies werknemersverzekeringen en ZVW verschuldigd zijn. Voor geschenken waarvan de totale waarde in het economisch verkeer niet meer dan € 70,00 (inclusief BTW!) per kalenderjaar bedragen bestaat de mogelijkheid om 20% eindheffing toe te passen. U dient niet alleen naar het kerstpakket te kijken maar naar alle geschenken in natura die uw werknemers gedurende het kalenderjaar hebben ontvangen.

Bedraagt de totale waarde van deze geschenken meer dan € 70,00, dan kan voor het meerdere eindheffing worden toegepast tegen het gebruteerde tabeltarief, voor zover de waarde in het economisch verkeer maximaal € 136,00 per verstrekking is en totaal maximaal € 272,00 per kalenderjaar.

Spaarloon

De spaarloonregeling stopt per 31 december 2011. In december kunnen uw werknemers nog wel belastingvrij inleggen om vervolgens in januari 2012 hun inleg weer zonder fiscale gevolgen op te nemen. De meeste banken hebben inmiddels hun spaarders hierover ingelicht. Let u er wel bij op dat er na 31 december 2011 géén betalingen meer op de spaarloonrekeningen meer kunnen plaatsvinden. Zorg dus voor een tijdige betaling van de laatste termijn!

Levensloop

Ook de levensloopregeling heeft zijn langste tijd gehad. In 2012 zal een overgangsregeling ingaan voor spaarders die na 2011 een tegoed van minimaal € 3000,00 op hun levenslooprekening hebben staan. Deze werknemers mogen in en na 2012 doorsparen.

Beschikking WGA-differentiatie 2012

Onlangs heeft u van de belastingdienst een beschikking met het premiepercentage WGA-differentiatie ontvangen. Dit percentage is bedrijfsafhankelijk. Voor kleine werkgevers daalt de standaard-premie van 0,56% naar 0,48%. De grote werkgevers zijn iets duurder uit; de premie is gestegen van 0,07% naar 0,13%.



DGA-salaris

De belastingdienst heeft het gebruikelijk loon van een directeur-grotaandehouder voor 2012 bepaald op € 42.000,00 per jaar.

Maaltijden

Mocht u geen gebruik maken van de werkkostenregeling en verstrekt u maaltijden aan uw werknemers tijdens werktijd in een kantine of andere bedrijfsruimte, dan moet u daarvoor een bedrag tot het loon rekenen. Voor een broodmaaltijd (ontbijt/lunch) is dat € 2,25 en voor een warme maaltijd € 4,30. Een eventuele eigen bijdrage van de werknemer mag op de bijtelling in mindering worden gebracht.

Worden de maaltijden niet in een bedrijfsruimte genuttigd, dan is de maaltijdenregeling van toepassing. Hierbij kunt u alle maaltijden meet een meer dan bijkomstig zakelijk karakter onbelast vergoeden of vertrekken. Er is in ieder geval sprake van een meer dan zakelijk karakter als de betreffende werknemer door zijn werk niet in de gelegenheid is om tussen 17.00 uur en 20.00 uur thuis te eten.

Periodieke mededeling loonheffing/acceptgiro

Aan het eind van elk aangifte tijdvak ontving u van de belastingdienst altijd een "Mededeling aangifte doen en betalen". Per 1 januari 2012 krijgt u deze mededeling en de bijbehorende acceptgiro niet meer. Als u nu voor uw betalingen de acceptgiro gebruikt, moet u dus vanaf 2012 een overschrijving doen. Vergeet daarbij niet het betalingskenmerk te vermelden, deze kunt u vinden in de aangiftebrief loonheffingen die u in november toegestuurd heeft gekregen of op het periodiek overzicht loonheffingen.

Kleine banenregeling

Deze regeling, die een premievrijstelling voor jonge werknemers op kon leveren, wordt per 1 januari 2012 afgeschaft. Mocht u meerdere jonge werknemers hebben die parttime (<15 uur per week) werkzaam zijn, dan zult u er rekening mee moeten houden dat de kosten hiervan vanaf 2012 iets omhoog gaan omdat er voor deze werknemers weer sociale verzekeringspremies verschuldigd zijn.

Nieuwe vakantiewet

Volgens de nieuwe vakantiewetgeving, die per 1 januari 2012 van kracht is, zijn werknemers verplicht om hun wettelijke vakantiedagen (momenteel 20 dagen per kalenderjaar) op te nemen binnen zes maanden na het kalenderjaar waarin de dagen zijn opgebouwd. Werknemers kunnen nu nog hun vakantiedagen vijf jaar opsparen.

Aanvullende vrije dagen (alles meer dan de wettelijke 20 dagen) die zijn afgesproken volgens arbeidsovereenkomst, CAO of bedrijfsregeling kunnen werknemers nog wel vijf jaar sparen. Voor ADV-dagen geldt voortaan een vervaltermijn van één jaar.

Zieke werknemers worden volledig gelijkgesteld met arbeidsgeschikte werknemers. De huidige situatie, waarin er alleen vakantiedagen worden opgebouwd over de laatste zes maanden van de arbeidsongeschiktheid, komt daarmee te vervallen. In de nieuwe situatie bouwt men tijdens de gehele ziekteperiode vakantiedagen op. Ook van zieke werknemers wordt verwacht dat ze binnen de vervaltermijn van zes maanden hun vrije dagen opmaken.

Mocht u nog vragen hebben over bovenstaande informatie of over andere zaken; neemt u dan gerust contact met ons op.

Horeca Accountancy & Advies B.V.
Baron de Coubertinlaan 6
2719 EL ZOETERMEER
Tel: 079-3680780
E-mail: info@horeca-accountancy.nl